

NOM DEL SUBPROCÉS: Igualtat de Gènere

CODI: PES 07.02

Ver. 1

Data Edició: Juliol 2022

Data Revisió:

Pàg. 1 de 7

## ÍNDEX

1. RESPONSABLE DE PROCÉS
2. OBJECTIUS DEL PROCÉS
3. ÀMBIT D'APLICACIÓ
4. REALITZACIÓ (Fitxa del procés)
5. RELACIÓ D'INDICADORS
6. PARTICIPACIÓ DELS GRUPS D'INTERÈS
7. INFORMACIÓ PÚBLICA
8. INFORMACIÓ INTERNA
9. REFERÈNCIES / BIBLIOGRAFIA

RESUM DE REVISIONS		
Versió	Data	Motiu de la modificació
00	Juliol 2022	Disseny inicial
01		
02		
03		
04		
05		

Responsable de l'elaboració	Responsable de revisió	Responsable aprovació
Direcció	Unitat de Qualitat i projectes (UQIP)	Direcció
Col·laboradors: Eva Fernández Lamela		

## 1. RESPONSABLE DE PROCÉS

La persona responsable d'aquest procés és la direcció de la FDSL que té una referent d'igualtat que activa i coordina totes les activitats relacionades amb el Pla d'igualtat i es dota d'una comissió d'igualtat on participen diferents membres de la comunitat universitària (PDI, PAS i estudiantat).

## 2. OBJECTIUS DEL PROCÉS

L'objectiu d'aquest procés és elaborar, implementar, avaluar i millorar la incorporació progressiva de la perspectiva de gènere en totes les àrees de la FDSL incloent els plans d'estudis de les titulacions que imparteix.

## 2. ÀMBIT D'APLICACIÓ

Aquest procés aplica al conjunt de la FDSL, tant a l'EUIT com al CFPSLL.

NOM DEL SUBPROCÉS: Igualtat de Gènere

CODI: PES 07.02

Ver. 1

Data Edició:·Juliol 2022

Data Revisió:

Pàg. 3 de 7

#### 4. REALITZACIÓ (Fitxa del procés)

<b>Nom Procés/Subprocés:</b>	<b>Codi:</b>
Igualtat de gènere	PES 07.02
<b>Missió/Objectiu:</b>	
<p>Vetllar per la incorporació progressiva de la perspectiva de gènere en totes les activitats acadèmiques i de gestió de la FDSL, impulsar la participació de l'estudiantat com agent de canvi social i participar activament en activitats de sensibilització social amb la comunitat.</p>	
<b>Criteri AUDIT relacionat:</b>	
<b>Standard AQU relacionat:</b>	
3. Eficàcia del sistema de garantia interna de qualitat	
<b>Dimensió AQU relacionada:</b>	
1. Dimensió i millora del SIGQ	
<b>Comença:</b> La definició del Pla d'Igualtat	
<b>Inclou:</b> Totes les activitats previstes en el pla d'igualtat i les activitats que la FDSL organitza o co-organitza amb altres entitats dirigides a la comunitat per tal de sensibilitzar entorn la igualtat de gènere i el respecte a la diversitat.	
<b>Acaba:</b> En la renovació del pla d'igualtat	
<b>Procediments relacionats:</b>	
PES 07.01 PT01. Funcionament de la Comissió d'Igualtat	
<b>Instruccions de treball relacionades:</b>	

NOM DEL SUBPROCÉS: Igualtat de Gènere

CODI: PES 07.02

Ver. 1

Data Edició:·Juliol 2022

Data Revisió:

Pàg. 4 de 7

**Formats de registre relacionats:**

FOR PES 07 01. Format d'acta de la Comissió d'Igualtat

**Altres documents:**

PES 07.01. [Pla d'Igualtat](#)

PES 07.02. [Protocol](#) per prevenir i actuar contra l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe, preferència sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, i la violència masclista a la FDSLL.

NOM DEL SUBPROCÉS: Igualtat de Gènere

CODI: PES 07.02

Ver. 1

Data Edició:·Juliol 2022

Data Revisió:

Pàg. 5 de 7

## 5. AVALUACIÓ I MILLORA

L'avaluació i millora de totes les actuacions relacionats amb el Pla d'Igualtat recau en els responsables de procés en funció de l'objectiu i les activitats a assolir.

## 6. RELACIÓ D'INDICADORS

Percentatge d'objectius assolits del Pla d'Igualtat

Nombre d'accions de sensibilització

Nombre de casos d'assetjament

## 7. PARTICIPACIÓ DELS GRUPS D'INTERÈS

Grups d'interès	Funcions
Direcció	És la responsable final de vetllar per la implementació i avaluació del procés.
Referent d'Igualtat	Activa i coordina totes les activitats relacionades amb la Comissió d'Igualtat, l'elaboració i seguiment global del pla d'Igualtat, el seguiment de casos d'assetjament si és el cas i les activitats de sensibilització social amb la comunitat.
Comissió de Igualtat	Participa en l'assessorament d'activitats relacionades amb la igualtat entre dones i homes. Recull propostes i participa en l'organització d'activitats de sensibilització social.
Responsables de procés	Porten a terme els objectius del pla d'igualtat relacionats amb el seu àmbit de responsabilitat i avaluen els resultats.
Tot el personal de la FDSL	Participa activament en les activitats de formació relacionades amb la perspectiva de gènere.

NOM DEL SUBPROCÉS: Igualtat de Gènere

CODI: PES 07.02

Ver. 1

Data Edició:·Juliol 2022

Data Revisió:

Pàg. 6 de 7

	Fa seves les propostes de millora que es plantegen i promou la incorporació progressiva de la perspectiva de gènere en el seu àmbit de treball.
Estudiantat	Participa de les activitats acadèmiques o socials relacionades amb la perspectiva de gènere. Avalua la incorporació de la perspectiva de gènere en l'àmbit acadèmic mitjançant les enquestes de satisfacció.

## 8. INFORMACIÓ PÚBLICA

La FDSL pública a la web de l'EUIT la informació d'Igualtat de gènere

<https://euit.fdsl.cat/igualtat-de-genere/#>

## 9. INFORMACIÓ INTERNA

Es publica a la intranet les activitats realitzades per la Comissió d'Igualtat i les activitats de sensibilització internes i externes.

## 10. REFERÈNCIES / BIBLIOGRAFIA

Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Boletín Oficial del Estado, núm. 71, (23 de març de 2007). <https://www.boe.es/eli/es/lo/2007/03/22/3/con>

Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación. Boletín Oficial del Estado, núm. 57, (7 de marzo de 2019). <https://www.boe.es/eli/es/rdl/2019/03/01/6/con>

Ley 11/2014, de 10 de octubre, para garantizar los derechos de lesbianas, gays, bisexuales, transgéneros e intersexuales y para erradicar la homofobia, la bifobia y la transfobia. Boletín Oficial del Estado, núm. 281, (20 de noviembre de 2014). <https://cido.diba.cat/legislacio/1781188/ley-112014-de-10-de-octubre-paragarantizar-los-derechos-de-lesbianas-gays-bisexuales-transgeneros-e-intersexuales-y-para-erradicar-la-homofobia-la-bifobia-y-la-transfobia-comunidad-autonoma-decataluna>

NOM DEL SUBPROCÉS: Igualtat de Gènere

CODI: PES 07.02

Ver. 1

Data Edició:·Juliol 2022

Data Revisió:

Pàg. 7 de 7

Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. Diari Oficial de la Generalitat, núm. 6919, (21 de juliol de 2015). <https://portaljuridic.gencat.cat/eli/esct/l/2015/07/21/17>

Agència de Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya. Marc general per a la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència universitària. AQU; 2018. [https://www.aqu.cat/doc/doc\\_19381922\\_1.pdf](https://www.aqu.cat/doc/doc_19381922_1.pdf)

Universitat Autònoma de Barcelona. Quart Pla d'acció per a la igualtat de gènere de la Universitat Autònoma de Barcelona: quadreni 2019-2023. UAB; 2019. <https://www.uab.cat/doc/iv-pag-cat>