

CONVENI MARC DE PRÀCTIQUES

Entre l'Escola Universitària d'Infermeria i Teràpia Ocupacional de Terrassa (En endavant EUIT) de la Fundació per a la Docència Sant Llàtzer, NIF: G-65877805, i RESIDENCIES AIDAR SLU, NIF: B, per a la realització de pràctiques dels estudiants matriculats a l'EUIT.

REUNITS:

D'una banda, Montserrat Comellas i Oliva, [REDACTED], en la seva qualitat de directora de l'Escola Universitària d'Infermeria i Teràpia Ocupacional de Terrassa, amb domicili a Terrassa, carrer de la Riba, 90.

I de l'altra Francesc Brosa Llinares, [REDACTED] com a director general de RESIDENCIES AIDAR SLU, amb domicili al carrer Ausias March, 39 de Barcelona.

EXPOSEN:

Que és voluntat de les dues parts establir unes bases de cooperació amb la finalitat que RESIDENCIES AIDAR SLU pugui facilitar als estudiants de l'EUIT les pràctiques professionals, que constitueixen el complement imprescindible per tal de proporcionar la capacitat adequada per a l'exercici de la professió.

Que vista la necessitat de regular el desenvolupament de les pràctiques acadèmiques externes curriculars dels estudiants universitaris i de conformitat del què disposa el Reial Decret 592/2014, d'11 de juliol, pel qual es regulen les pràctiques acadèmiques externes dels estudiants universitaris, ambdues parts formalitzen el seu acord amb les següents

CLÀUSULES:

- 1- RESIDENCIES AIDAR SLU facilitarà el desenvolupament de les pràctiques clíniques als estudiants matriculats a l'EUIT.
- 2- Pel contingut i desplegament de les esmentades pràctiques, ambdues parts acordaran el lliurament del pla d'activitats.
- 3- Els estudiants que vagin a realitzar pràctiques a RESIDENCIES AIDAR SLU hauran d'estar matriculats oficialment i tenir sufragada l'assegurança escolar i de responsabilitat civil.

RESIDENCIES AIDAR, S.L.U.



euit: :tius
Escola Universitària
d'Infermeria i
Teràpia Ocupacional
de Terrassa
+ Antiga Escola Creu Roja

- 4- RESIDENCIES AIDAR SLU queda eximit, per assumir-les íntegrament l'altra part, de totes les obligacions derivades de qualsevol responsabilitat, civil o penal, que puguin produir-se en el desenvolupament de les esmentades pràctiques, durant l'estada a les dependències del Centre, fora, o en el trajecte del desplaçament entre el domicili i les dependències sanitàries. En conseqüència, l'EUIT concertarà l'assegurança corresponent, per tal de cobrir les contingències que no es trobin protegides per l'assegurança escolar, i el que no quedi cobert per aquesta assegurança serà responsable la pròpia Escola.
- 5- La realització de les esmentades pràctiques no comporta la incorporació al lloc de treball, ni impliquen prestació de serveis; per tant, RESIDENCIES AIDAR SLU no contrau amb els estudiants cap obligació o lligam de tipus laboral.
6. L'EUIT haurà de presentar, al menys amb un mínim de 4 setmanes d'anterioritat a la iniciació de les pràctiques, el pla i programa que es projecten realitzar. Aquests hauran d'indicar la seva denominació, propòsits, objectius, nombre d'estudiants, activitats, durada, mètode de supervisió i avaluació, qui ho dirigirà per part de l'Escola i a quines àrees s'ha convingut desenvolupar-les.
7. El nombre d'estudiants en pràctiques es fixarà prèviament i de comú acord, considerant el període acadèmic en el qual es trobin, així com la disponibilitat dels Serveis del Centre per a la realització de les activitats d'aprenentatge.
8. Els estudiants dependran acadèmicament de l'EUIT.
9. Els estudiants realitzaran les pràctiques que hagi programat l'Escola, d'acord amb els objectius i nivell de competència corresponent.
10. Els professors i estudiants en pràctiques es comprometen a respectar l'autonomia jeràrquica i administrativa, l'estructura orgànica, la reglamentació i les normes i protocols de RESIDENCIES AIDAR SLU.
11. Amb la finalitat de millorar la programació docent, l'EUIT tindrà en compte l'avaluació i recomanacions que faci RESIDENCIES AIDAR SLU a través de la direcció, sobre el procés d'ensenyament-aprenentatge que segueixin els estudiants.
12. L'EUIT vetllarà per a la correcta utilització d'edificis, instal·lacions, equips i demés elements que s'utilitzin en les activitats que comprometen tot el programa de pràctiques.
13. Serà causa d'exclusió d'un estudiant, la seva conducta impròpia en el Centre, decidida per la direcció de RESIDENCIES AIDAR SLU o persona en qui aquesta delegui, prèvia notificació a la direcció de l'Escola Universitària d'Infermeria i Teràpia Ocupacional de Terrassa.

14. El present conveni entrarà en vigor el curs 2016-2017, i es prorrogarà automàticament pels cursos acadèmics posteriors fins que una de les parts en demani la seva rectificació o anul·lació amb previ avís de dos mesos.

CLÀUSULA DE CONFIDENCIALITAT

Les dades personals i de salut contingudes en els registres i arxius de RESIDENCIES AIDAR SLU a què tinguin accés l'estudiant, qualsevol que sigui el suport en el qual es trobin, podran ser utilitzats exclusivament per al desenvolupament de les pràctiques objecte del conveni. En conseqüència, l'estudiant haurà de guardar sigil absolut, mantenint la confidencialitat i observant un estricte secret en relació amb totes les dades assenyalades, per la qual cosa li estarà prohibit donar-les a conèixer, no solament a les persones alienes a la Institució, sinó fins i tot als empleats de la mateixa que siguin alienes a l'àmbit de la gestió corresponent. Aquesta obligació de sigil persistirà després de finalitzades les pràctiques.

Per tal de que així consti i en prova de conformitat, s'estén el present conveni, i en signen les parts interessades, a Terrassa, a març de 2017.


euit:
Escola Universitària
d'Infermeria i
Teràpia Ocupacional
de Terrassa
+ Antiga Escola Creu Roja

Montserrat Comellas i Oliva
Directora
EUIT


RESIDENCIES AIDAR, S.L.U.

Francesc Brosa Llinàres
Director General
RESIDENCIES AIDAR SLU

exit:

1. The first step is to identify the problem or goal. This is often done through a process of brainstorming and research. Once the problem is identified, the next step is to develop a plan of action. This plan should be realistic and achievable, and should take into account all relevant factors. Once the plan is developed, the next step is to implement it. This involves taking the necessary actions to achieve the goal. Finally, the last step is to evaluate the results. This involves comparing the actual results to the expected results and determining whether the goal has been achieved. If not, the process should be repeated.